

ÚTMUTATÓ

munkaadó részére a létszámnövekedés megállapításához

munkaerőpiaci program keretében nyújtott munkahelyteremtő bérköltség támogatás esetén

A munkáltató az alábbi két létszámbővítési szempont közül választhat és a számára előnyösebb alapján adhatja be kérelmét:

1. Létszámbővítés: Az álláskereső foglalkoztatásának a Hirdetmény megjelenésének napján, tehát 2020. május 18. napján érvényes a 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény alapján számolt statisztikai állományi létszámmal viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését kell eredményeznie azzal, hogy minden rész munkaidős 1 főnek számít. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint május 18. napján meglévő statisztikai létszám.

2. Nettó létszámbővítés: Az álláskereső foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámmal viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie, amely időszak esetében megengedett munkaviszony megszűnési módoként kell számolni azt a bármilyen módon megvalósult létszámcsökkentést, amely a veszélyhelyzet kihirdetése a támogatás feltételeit tartalmazó hirdetmény közzététele között történt meg. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt hónap 6 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.

A lenti útmutató a fenti két – választható – szempont közül a második alkalmazásához nyújt módszertani segítséget. A második módszert csak abban az esetben javasolt vizsgálni, amennyiben az első szempont alapján a létszámbővítési kritériumnak a támogatást igénylő nem felelt meg.

A nettó létszám kiszámítása kapcsán az alábbiak szerint szükséges eljárni:

1. Meg kell állapítani a munkáltató **statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtása napján.** (A Központi Statisztikai Hivatal előírásai szerint, minden rész munkaidős is 1 főnek számít.)
2. Meg kell állapítani a munkáltató **6 havi átlagos statisztikai állományi létszámát** a kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapulvételével.

Havi átlagos statisztikai létszám számítása:

Az átlagos állományi létszám a munkavállalók folyamatosan vezetett létszámnyilvántartása alapján kerül kiszámításra. Az átlagolást havonta kell elvégezni az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével, vagyis **a naponkénti állományi létszámok összegét, a munkarend szerinti pihenőnapokat és munkaszüneti napokat az azt megelőző munkanap létszámával véve figyelembe, el kell osztani a hónap naptári napjainak számával.** Az adott hónap naptári napjainak számával kell osztani abban az esetben is, ha a gazdasági szervezet csak a hónap egy részében működött.

6 havi átlagos statisztikai állományi létszám számítása

A 6 havi átlagos állományi létszám számításakor a havi átlagos létszám adatok összegét 6-tal kell elosztani. Az átlagolást abban az esetben is így kell elvégezni, ha az adatszolgáltató csak az időszak (tehát 6 hónap) egy részében működött.

3. Meg kell vizsgálni, hogy a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám.
4. Amennyiben igen, akkor meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya az alábbi módon szűnt meg (továbbiakban: megengedett mód):

- a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban bármilyen módon megszűnt munkaviszony,
- munkavállaló részéről történő megszüntetés,
- munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás,
- önkéntes munkaidő csökkentés,
- kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás,
- a munkáltató munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt). 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása.

Továbbá ide tartozik minden olyan munkaviszony megszűnés/megszüntetés, amely nem tartozik a nem megengedett megszüntetési módhoz, pl.

- az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti azonnali hatályú felmondás, illetve

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- a munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességeivel összefüggő okból a munkáltató által közölt felmondás.

Mivel ezek a fogalmak nincsenek teljes mértékben összhangban a magyar munkajogi fogalmakkal, ezért nem megengedett megszüntetési módnak kell tekinteni (veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban megszűnt jogviszony esetében azonban ezek is megengedettek):

- a felek közös megegyezését, illetve
- az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondását
- a munkaadó felmondása a munkaadó működésével összefüggő okból.

5. A megengedett módon megszűnt havi statisztikai állományi létszámokból szintén számolni kell 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.

6. A tényleges 6 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszűnt jogviszonyokból számított 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot. (A 2. pontban kiszámított létszámból le kell vonni az 5. pontban kiszámított létszámot.) **Az így kapott 6 havi (nettó) átlagos statisztikai létszámot meghaladó létszámfelvétel eredményez nettó létszámnövekedést.**

Figyelem: a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 6 hónapban a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben munkavállaló munkaviszonyának működési körben felmerült okból felmondással történő megszüntetése a támogathatóságot kizárja, kivéve, ha arra a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban került sor.

Példák:

1. Nem szűnt meg senkinek a munkaviszonya a vizsgált időszakban

Kérelem benyújtásának napja: 2020. május 20.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 50 fő

Kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapján 6 havi átlagos statisztikai létszám: 50 fő
számítása: 6 teljes lezárt hónap:

2019. november: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 30 / 30 = 50$

2019. december: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. január: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. február: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 29 / 29 = 50$

2020. március: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. április: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 30 / 30 = 50$

6 havi átlagos statisztikai létszám: $50 \cdot 6 / 6 = 50$

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám: **ugyanaz, tehát az már az első alkalmazásra kerülő álláskeresőre (51.) kérhető támogatás.**

Kérelem kitöltés:

6 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 50

A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 50

Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1

A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 51

2. Veszélyhelyzet kihirdetése és a Hirdetmény megjelenése között 20 fő jogviszonya megszűnt (tehát mindenkinek megengedett módon szűnt meg a jogviszonya)

Elbocsátás ideje: 2020. március 20.

Kérelem benyújtásának napja: 2020. május 20.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 30 fő

Kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapján 6 havi átlagos statisztikai létszám: 45 fő
számítása: 6 teljes lezárt hónap:

2019. november: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 30 / 30 = 50$

2019. december: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. január: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. február: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 29 / 29 = 50$

2020. március: március 1-19 50 fő munkaviszonyban,
március 20-31 30 fő munkaviszonyban így

$(50 \cdot 19 + 12 \cdot 30) / 31 = 42,25$

$30 \cdot 30 / 30 = 30$

6 havi átlagos statisztikai létszámuk:

$(50 \cdot 4 + 42,25 + 30) / 6 = 45,375$ azaz 45 fő

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám: **igen, tehát meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya megengedett módon szűnt meg:**

Jelen esetben mind a 20 fő jogviszonya megengedett módon szűnt meg, így átlagos statisztikai állományi létszámuk a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan az alábbi:

2019. november: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így $20 \cdot 30 / 30 = 20$
2019. december: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így $20 \cdot 31 / 31 = 20$
2020. január: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így $20 \cdot 31 / 31 = 20$
2020. február: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így $20 \cdot 29 / 29 = 20$
2020. március: március 1-19 20 fő munkaviszonyban,
március 20-31 0 fő munkaviszonyban így $20 \cdot 19 + 12 \cdot 0 = 12,25$
2020. április: minden nap 0 fő munkaviszonyban, így $0 \cdot 30 / 30 = 0$
6 havi átlagos statisztikai létszámuk: $(20 \cdot 4 + 12,25 + 0) / 6 = 15,375$ azaz **15 fő**

A tényleges 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszűnt jogviszonyokból számított 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot. $45 - 15 = 30$, vagyis azáltal, hogy a kérelem benyújtásának napján meglévő létszám 30 fő, már az első alkalmazásra kerülő álláskeresőre (31.) kérhető támogatás.

Kérelem kitöltés:

6 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 30
A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 30
Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1
A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 31

3. 10 fő jogviszonya megengedett módon szűnt meg, 10 fő jogviszonya pedig nem megengedett módon szűnt meg

Elbocsátás ideje: 2020. március 20. (megengedett)

Elbocsátás ideje: 2020. január 20. (nem megengedett)

Kérelem benyújtásának napja: 2020. május 20.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 30 fő

Kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapján 6 havi átlagos statisztikai létszám: 42 fő
számítása: 6 teljes lezárt hónap:

2019. november: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 30 / 30 = 50$
2019. december: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$
2020. január 1-19 50 fő munkaviszonyban,
január 20-31 40 fő munkaviszonyban így $(50 \cdot 19 + 40 \cdot 12) / 31 = 46,12$
2020. február: minden nap 40 fő munkaviszonyban, így $40 \cdot 29 / 29 = 40$
2020. március: március 1-19 40 fő munkaviszonyban,
március 20-31 30 fő munkaviszonyban így $(40 \cdot 19 + 30 \cdot 12) / 31 = 36,129$
2020. április: április 1-30 30 fő munkaviszonyban, $30 \cdot 30 / 30 = 30$

6 havi átlagos statisztikai létszámuk: $(50 \cdot 2 + 46,12 + 40 + 36,129 + 30) / 6 = 42,0415$ azaz 42 fő

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám: **igen, tehát meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya megengedett módon szűnt meg:**

Jelen esetben 10 fő jogviszonya szűnt meg megengedett módon, így átlagos statisztikai állományi létszámuk a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan az alábbi:

2019. november: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így $10 \cdot 30 / 30 = 10$
2019. december: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így $10 \cdot 31 / 31 = 10$
2020. január: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így $10 \cdot 31 / 31 = 10$
2020. február: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így $10 \cdot 29 / 29 = 10$
2020. március: március 1-19 10 fő munkaviszonyban,
március 20-31 0 fő munkaviszonyban így $(10 \cdot 19 + 12 \cdot 0) / 31 = 6,129$
2020. április: minden nap 0 fő munkaviszonyban, így $0 \cdot 30 / 30 = 0$
6 havi átlagos statisztikai létszámuk: $(10 \cdot 4 + 6,129 + 0) / 6 = 7,68$ azaz 8 fő

A tényleges 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszűnt jogviszonyokból számított 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.

42-8=34, vagyis azáltal, hogy a kérelem benyújtásának napján meglévő létszám 30 fő, 4 főt kell támogatás nélkül felvenni és a 5. felvételéhez kérhető támogatás.

Kérelmet a fentiek alapján 2020. május 20-án így lehetne kitölteni:

6 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 34

A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 30

Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1

A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 31

Látható tehát, hogy ebben az esetben a munkáltató nem lenne jogosult támogatásra. Ahhoz, hogy pozitív döntés legyen hozható, a kérelem beadása előtt a munkáltatónak 4 főt kell támogatás nélkül alkalmaznia és a 35. főre, tehát az ötödikként alkalmazottra lenne kérhető támogatás.