

A kutatási, fejlesztési és innovációs (KFI) szektor magasan képzett munkavállalóinak nyújtható bértámogatás általános szerződési feltételei

I. A támogatás nyújtásának alapjául szolgáló jogszabályi rendelkezések különösen:

- a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.),
- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet),
- a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 86/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet
- az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.),
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.),
- az általános közgazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.),
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.),
- a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet.

II. A munkaadó kötelezettségei

A munkaadó vállalja, hogy:

- a) a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan személyi nyilvántartásokat vezet, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók,
- b) a kormányhivatal, az Állami Számvevőszék, a Minisztérium, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Magyar Államkincstár, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság képviselőjének ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátja,
- c) az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségén belül a támogatás feltételeit érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
- d) a foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejártá után – a kormányhivatal megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltat,
- e) megtartja a kérelem kormányhivatalhoz történő benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát.
- f) a munkavállalót legalább a támogatás időtartamával megegyező időtartamig továbbfoglalkoztatja
- g) munkavállaló veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti munkabérét nem csökkenti a támogatás és továbbfoglalkoztatás időtartama alatt.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy

1. a támogatást csak a jogszabályi követelményeknek megfelelő kutató-fejlesztő munkavállalóra veheti igénybe,
2. amennyiben a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig az esedékes havi támogatási igényét az Elszámoló lappal² nem adja le, vagy hiányosan (pl. az Áht. 53. §-a szerinti szakmai beszámoló kitöltése nélkül) adja le, legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő hónapban esedékes elszámolással egyidejűleg még megteheti. E határidő elmulasztása jogvesztő, az adott hónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerül, erről a kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót,
3. amennyiben a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig az esedékes havi beszámolását nem adja le, vagy nem megfelelő módon adja le, a támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig; a pótlás határidejéről a kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót,
4. amennyiben a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időszakában az Elszámoló lapot (amelyen a foglalkoztatással kapcsolatosan az igényelt támogatási összeg már 0 Ft lesz, de a szakmai beszámolót ki kell tölteni) a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig nem adja le, legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti; e határidő elmulasztása szerződésszegésnek minősül,
5. a támogatással alkalmazott munkavállalót nem foglalkoztathatja az Mt. 53. §-a (a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatása), a 146. § (1) és (2) bekezdése szerint (állásidő) vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) szerint,
6. a támogatás alapját képező munkabérbe tartoznak: a Központi Statisztikai Hivatal elnökének a „Munkaügyi Statisztikai Fogalmak” című módszertani segédletében „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások – a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás kivételével. Nem kerülnek megtérítésre, továbbá az alábbi jogcímenek kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a 20 munkanapot meghaladó állásidőre fizetett alapbér. A támogatás nem számolható el a táppénz időtartama alatt,
7. a továbbfoglalkoztatás ideje alatt a támogatott munkavállaló munkaidejét nem csökkentheti.

III. A kormányhivatal

- a) köteles a támogatás jogszabályi, továbbá a hatósági szerződésben részletezett támogatási feltételek teljesülése, illetve munkaadói kötelezettségek teljesítése esetén a támogatással érintett munkavállalók vonatkozásában a munkaadónak a hatósági szerződés szerinti támogatást megfizetni,

² Az elszámoláshoz az alábbi, a munkaadó által cégszerűen hitelesített dokumentumok másolatát szükséges csatolni (Elektronikus ügyintézés esetén a feltöltött dokumentumokból képzett adatcsomagot elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátni):

1. Bérjegyzék vagy bérlista vagy bérszámfejtő lap

2. A bér illetve járulék kifizetést igazoló benyújtandó bizonylatok:

- Ha átutalással kerül kifizetésre: terhelést igazoló bankszámlakivonat*. (Csoportos átutalás esetén az elszámoló lapon a munkáltatónak nyilatkoznia kell arra vonatkozóan, hogy a terhelési értesítőn szereplő összeg – az adott munkavállaló után ténylegesen befizetett összeg feltüntetésével - tartalmazza a támogatással érintett munkavállaló után befizetett szociális hozzájárulási adót, illetve a munkavállalónak kifizetett munkabért is.)
- Ha a munkáltató nem átutalással, hanem valamelyik adónem többletéből rendezi a bevallásban szereplő szociális hozzájárulási adó befizetését, csatolni szükséges a 17-es átvezetési kérelmet és a NAV általi beérkezést igazoló befogadó nyugtát vagy az adófolyószámla másolatát.
- A bér készpénzes kifizetése esetén: csatolandó a munkavállaló saját kezű aláírásával ellátott kiadási pénztárbizonylat vagy ha a munkaadó nem kötelezett kiadási pénztárbizonylat alkalmazására (pl. egyéni vállalkozó) elegendő a munkavállaló átvettelt igazoló saját kezű aláírása a bérjegyzéken dátummal, például „Az összeget átvettem” megjegyzéssel.

3. A munkaidő nyilvántartás (jelenléti ív) munkaadó által cégszerűen hitelesített másolata.

*A terhelést igazoló bankszámlakivonatnak elfogadható a netbankból kinyomtatott bizonylat is.

- b) a támogatást a munkaadó igénylése alapján az elszámolás benyújtása hónapjának utolsó napjáig a munkaadó részére átutaltatja,
- c) a munkaadó által megküldött elszámolást felülvizsgálja, s ennek során:
 - az igénylés jogszerűségét felülvizsgálja, a szükséges bizonylatokat bekéri, illetve tételes vizsgálatot (ellenőrzést) kezdeményez,
 - amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni kell,
- d) köteles a hatósági szerződésben foglaltakat, valamint a foglalkoztatási kötelezettség betartását folyamatosan ellenőrizni, illetve ellenőriztetni,
- e) a továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítésének ellenőrzésére a továbbfoglalkoztatás szerinti időtartam leteltét követően kerül sor.

IV. A hatósági szerződés megszegésének következményei

1. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés aláírásával saját szerződésszegése esetére aláveti magát a szerződésszegés jogkövetkezményeinek. [Ákr. 92. § (3) bekezdés]
2. A hatósági szerződésben foglaltak megszegése esetén a kormányhivatal megszünteti a támogatás folyósítását (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van) és a már kifizetett támogatást **egészben**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) a bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha:
 - a) ha a Korm. rendeletben és más jogszabályokban meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható a támogatás,
 - b) a munkaadó az általa foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a hatósági szerződés II. 1. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működésével összefüggő okból, felmondással megszünteti,
 - c) a támogatott munkavállaló munkaviszonya a hatósági szerződés II. 1. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt közös megegyezéssel sem szünteti meg, illetve
 - d) megállapítást nyer, hogy a kérelem benyújtásakor a kérelemben foglalt munkavállaló tekintetében részesül munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban,
 - e) megállapítást nyer, hogy a kérelemben nevesített munkavállalója ugyanazon munkaviszonya kapcsán részesül a kérelem benyújtásakor csökkentett munkaidős foglalkoztatási támogatásban
 - f) a támogatási időszak alatt a munkáltató személyében bekövetkező változás esetén az átvevő munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a hatósági szerződésből eredő munkaadói kötelezettségek teljesítését nem vállalja,
 - g) megállapítást nyer, hogy a benyújtott támogatási kérelmében, illetve mellékleteiben, valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem nyújtható,
 - h) a munkaadó a hatósági szerződésben foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza,
 - i) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt,
 - j) megállapítást nyer, hogy a munkaadó az Ávr.-ben vagy egyéb jogszabályban támogató okirat kiadásának, vagy a hatósági szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem tette meg, a dokumentumokat nem nyújtotta be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonta,

- k) az Ávr. 81. §-ában meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására,
 - l) megállapítást nyer, hogy a munkaadó a továbbfoglalkoztatási kötelezettség ideje alatt csökkentette a korábban támogatással foglalkoztatott munkavállaló munkaidejét, munkabérét annak írásbeli, kifejezett és indokolt kérelme nélkül.
3. A kormányhivatal a kifizetett támogatást az alábbiakban meghatározottak szerint **arányosan, vagy az adott időszakra** vonatkozóan, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben különösen, ha:
- a) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre munkabér fizetési kötelezettség nem terheli, vagy a támogatás egy részét nem fizeti meg a munkavállalónak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása,
 - b) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amely időtartam alatt az Mt. 53. §-a (a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) szerinti foglalkoztatás történt,
 - c) egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt, de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli (pl. fizetés nélküli szabadság, betegszabadság, táppénz idejére igényelt támogatás),
 - d) kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben köteles visszafizetni a támogatást, ha a továbbfoglalkoztatási kötelezettségének nem tett eleget.
4. Amennyiben a IV. 2. a-m) és 3. a-d) pontok alapján meghatározott visszafizetési kötelezettségének a munkaadó a visszakövetelésről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától az állami foglalkoztatási szerv a teljesítés napjáig késedelmi kamatot is felszámít, kivéve a késedelem azon időszakát, amíg a végrehajtás az állami adó- és vámhatóság előtt van folyamatban. Az állami adó- és vámhatóság az előtte folyó végrehajtási eljárásban a követelés összege után késedelmi pótlékot számít fel.
5. A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben a támogatást a kormányhivatal érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben – köteles a XLVII. Gazdaságvédelmi Alap fejezet 2. Nemzeti Foglalkoztatási Alap cím számlájára visszafizetni.
6. A munkaadó tudomásul veszi, hogy fel kell függeszteni a költségvetési támogatás folyósítását abban az esetben, ha azt jogszabály előírja vagy a hatósági szerződés megkötését követően a kedvezményezett olyan nyilatkozatot tesz, vagy a támogató olyan körülményről szerez tudomást, amely a költségvetési támogatás visszavonását, a hatósági szerződés felmondását vagy az attól történő elállást teheti szükségessé. A felfüggesztésről és annak okáról a kedvezményezettet haladéktalanul tájékoztatni kell.
7. Meg kell szüntetni a támogatást:
- a) ha a munkáltató kéri,
 - b) ha a munkavállaló
 - ba) munkaviszonya megszűnik,
 - bb) ugyanazon munkaviszony vonatkozásában csökkentett munkaidős foglalkoztatási támogatásban részesül,
 - bc) nem minősül kutató-fejlesztőnek,

- c) ha a munkáltató az e rendelet szerinti
 - ca) támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,
 - cb) támogatással érintett munkavállalójának a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti munkabérét csökkenti,
 - cc) támogatással érintett munkavállalójára tekintettel munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban részesül,
 - d) ha a támogatás e rendeletben meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.
8. A kormányhivatal megszünteti a támogatás folyósítását különösen:
- a) a munkaviszony megszűnése és a jogszabály (ill. hatósági szerződés) által nem tilalmazott megszüntetése esetében,
 - b) ha a munkavállaló előre látható tartós távolléte következik be (pl. gyes),
 - c) ha a munkaadó jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás alatt áll.
9. A kormányhivatal megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen, ha:
- a) a munkaadó adatszolgáltatási kötelezettségét határidőben nem teljesíti, avagy annak hiányosan tesz eleget,
 - b) a munkaadó a kormányhivatal ellenőrzését akadályozza,
 - c) egyéb szerződésszegés esetén, ha a szerződésszegés súlya ezt indokolja.
10. A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása keletkezik (a NAV adatszolgáltatása alapján, a Kincstár vizsgálata szerint), a megítélt és folyósításra kerülő támogatásból a Kincstár visszatartja és átutalja a köztartozás összegét a köztartozás jogosultjának, értesítve erről a munkaadót és a kormányhivatalt.
A munkaadó tudomásul veszi továbbá, hogy a visszatartás a munkaadó által a jelen Általános Szerződési Feltételben, valamint a Hatósági Szerződésben vállalt kötelezettségeit nem érinti.
11. A kormányhivatal felfüggeszti a támogatás folyósítását, amennyiben a munkaadó a hatósági szerződésben foglaltaknak megfelelően beszámolási kötelezettségét nem, vagy nem megfelelő módon teljesíti.
12. Ha a kormányhivatal a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a munkaadó a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül – ahhoz a törvényszékhez fordulhat, amelynek illetékességi területén a per tárgyává tett szerződést megkötötték.
13. Mentésül a munkáltató a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkáltató azonnali hatályú felmondása, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló felmondása következtében szűnt meg.

V. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések

1. A felek tudomásul veszik, hogy a hatósági szerződést az Állami Számvevőszék, a Minisztérium, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Magyar Államkincstár, a kormányhivatal, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság is jogosult ellenőrizni. A támogatott (munkaadó) – az esetleges vizsgálat esetén – vállalja, hogy részükre a kért felvilágosítást megadja, ill. a hatósági szerződésben foglaltak teljesítésével kapcsolatos iratokat bemutatja, szükség esetén másolatban átadja. A támogatott köteles továbbá a támogatás felhasználásáról az előzőekben említett szervek részére – kérésükre – számadást készíteni.

2. A támogatott (munkaadó) tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötése után a kormányhivatal ellenőrzéseket végezhet a vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében. Az ellenőrzés kiterjed a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. A munkaadó az ellenőrzést köteles eltérni. Az ellenőrzés a támogatás folyósítás kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő öt éven belül történhet. A munkaadónak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően legalább tíz évig meg kell őrizni.
3. A szerződő felek az Ákr. 26. § (1) bekezdése alapján írásban, az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvényben meghatározott elektronikus úton (együtt: írásban), vagy személyesen, írásbelinek nem minősülő elektronikus úton (együtt: szóban) tartanak kapcsolatot.