

Foglalkoztatási osztályok	Cím	Telefon
Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Bócs Etelka	Budaörs, Nefelejcs út 1-3. 2040	06-23/441-919 11. és 15. mellék
Ceglédi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Vőneki Judit	Cegléd, Dózsa Gy.u.1. 2700	06-53/310-947 218.m.
Dabasi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Turcsán János	Dabas, Berkenye utca 1. 2370	06-20/242-3496
Érdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Döllesné Kovács Gabriella	Érd, Budai u. 26. 2030	06-20/242-4717
Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Szabó Zsuzsanna	Gödöllő, Szilhát út 53. 2100	06-20/402-7706
Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Tóthné Szabó Éva	Monor, Kossuth L... u.78- 80. 2200	06-29/612-394

Foglalkoztatási osztályok	Cím	Telefon
Nagykátai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Bagosi Erzsébet	Nagykátá, Gyóni G. u. 11. 2760	29/440-380 202. mellék
Ráckevei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Schwarz Gáspár	Ráckeve, Lacházi út 34. 2300	06-20/402-6619
Szentendrei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Bán Tamás	Szentendre, Dunakanyar krt.1. 2000	06-20/240-1776
Váci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Osztályvezető: Dr. Varga Katalin	Vác, Dr. Csányi krt.45. 2600	06-27/512-277

Ügyfélfogadás valamennyi Foglalkoztatási Osztályon:
Hétfő, kedd, szerda: 8.30-15.00 óráig
Csütörtök: 8.30-12.00 óráig csak az első alkalommal
jelentkezők és a munkáltatók számára
Péntek: 8.30-13.00 óráig

VEKOP 8.2.1-15-2015-00001



TÁJÉKOZTATÓ

VEKOP 8.2.1-15

**„Ifjúsági Garancia a Közép-magyarországi régióban”
kiemelt projekt**

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tisztelt Munkáltató!

Az **Ifjúsági Garancia Rendszer** bevezetésével hazánk is vállalta, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül.

A mellékelt tájékoztató röviden összefoglalja az „Ifjúsági Garancia a Közép-magyarországi régióban” című munkaerő-piaci program igényelhető bérjellegű támogatási lehetőségeit.

Milyen támogatást kaphat Ön amennyiben a programba bevont fiatal foglalkoztatását vállalja?

• **bértámogatás**

- „*legfeljebb 8+4*”

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett, amelynek mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a (legfeljebb a minimálbér másfélszerese)

• **béreköltség támogatások:**

- *munkatapasztalat-szerzés „legfeljebb 90 nap”*

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 90 nap, melynek mértéke legfeljebb a bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 100 %-a (legfeljebb a minimálbér másfélszerese).

- „*legfeljebb 10+5*”

Csak alacsony iskolai végzettségű fiatal foglalkoztatása esetén nyújtható. A támogatás

folyósítási időtartama legfeljebb 10 hónap lehet, további 5 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100%-os megtérítése (legfeljebb a minimálbér másfélszerese).

- „*legfeljebb 6+3*”

Csak a *nem* alacsony iskolai végzettségű fiatal foglalkoztatása esetén nyújtható. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, további 3 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100%-os megtérítése (legfeljebb a minimálbér másfélszerese).

Támogatás azon munkáltató részére nyújtható, aki:

- vállalja a fiatal munkaviszony keretében történő foglalkoztatását legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt (foglalkoztatási kötelezettség),
- a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző hat/tizenkét hónapban (az igényelt támogatástól függően) az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát működésével összefüggő okból, felmondással nem szüntette meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a támogatás folyósításának időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással nem szünteti meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya közös megegyezéssel sem

szűnik meg, illetve azt a munkaadó az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg,

- vállalja, hogy a támogatással érintett személy/személyek felvétele az érintett vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi az előző 6/12 hónap átlagához viszonyítva. Amennyiben több személy felvételére kerül sor, csak azután lehet támogatást megállapítani, akinek felvételével a nettó létszámnövekedés teljesül.
- a nettó létszámnövekedés kiszámításánál nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő csökkentés, a munkáltató azonnali hatályú felmondása miatt került sor,
- a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) által kiadott, a köztartozás mentességet igazoló 30 napnál nem régebbi közokirat (együttes adóigazolás) vagy a munkaadó által benyújtott, cégszerű aláírással ellátott adófolyószámla-kivonat, (amennyiben a kérelmező nem szerepel a köztartozásmentes adózói adatbázisban),
- nyilatkozat az Áht. 50. § (3) bekezdése szerint az összeférhetetlenség fennállásáról vagy hiányáról
 - átláthatósági nyilatkozat megléte.

Hol és hogyan lehet jelentkezni?

Bérjellegű támogatás iránti kérelmét a munkáltató annál a területileg illetékes Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál nyújthatja be, ahol az érintett fiatal regisztrálva van.